



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้ส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางชัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้กำหนดให้  
อ.ก.พ.กรม กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่ไม่ใช่ตำแหน่งระดับควบ ตำแหน่งว่างทุกกรณี และตำแหน่งที่ผู้ครองตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไป  
กรณีเกษียณอายุ และลาออกจากราชการ ซึ่ง อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดหลักเกณฑ์  
วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคล ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๑๐/ว๑๒๓  
ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมอบให้คณะกรรมการประเมินบุคคล ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุขแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ  
ที่ อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด นั้น

คณะกรรมการประเมินบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
มีมติให้ข้าราชการผู้ผ่านการประเมินบุคคลส่งผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ  
ชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางชัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก	ส่วนราชการ
๑	นายธีรภพ เผือกโสมณ	สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ)	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางชัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจัดส่งผลงานประเมินตามจำนวนและเงื่อนไขที่  
คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนด ภายใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล  
หากพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะต้องขอรับการประเมินบุคคลใหม่  
อนึ่ง หากมีผู้ใดจะทักท้วงให้ทักท้วงได้ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

  
(นายยุทธนา วรรณโพธิ์กลาง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพระนครศรีอยุธยา  
ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล  
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางชัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
1	นายธีรภพ เผือกโสมณ	<p>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางไทร โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลกกแก้วบุรพา</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพตำบล (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการ</p>	9447	<p>จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางชัย</p> <p>สาธารณสุขอำเภอ (นักวิชาการสาธารณสุข) ระดับชำนาญการพิเศษ</p>	9078	<p>เลื่อนระดับ</p> <p>ชื่อผลงานส่งประเมิน "พฤติกรรมสุขภาพในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของนักเรียน โรงเรียนบางไทรวิทยา ตำบลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา"</p> <p>รายละเอียดเค้าโครงผลงาน "แนบท้ายประกาศ"</p> <p>ชื่อแนวคิดในการพัฒนา "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา"</p> <p>รายละเอียดเค้าโครงผลงาน "แนบท้ายประกาศ"</p>

*one*

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๑. เรื่อง พฤติกรรมสุขภาพในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของนักเรียนโรงเรียนบางโพธิ์วิทยา ตำบลบางโพธิ์ อำเภอบางโพธิ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ

เดือนสิงหาคม ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕

๓. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓.๑ โรคไวรัสโคโรนา 2019

๓.๑.๑ ความหมายและแหล่งที่มาของโรคไวรัสโคโรนา 2019

๓.๑.๒ อาการของผู้ป่วยโรคไวรัสโคโรนา 2019

๓.๑.๓ แพร่กระจายของโรคไวรัสโคโรนา 2019

๓.๑.๔ การรักษาไวรัสโคโรนา 2019

๓.๑.๕ กลุ่มเสี่ยงต่อการติดเชื้อของโรคไวรัสโคโรนา 2019

๓.๑.๖ แนวทางการป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 ในสถานศึกษา

๓.๒ ปัจจัยที่มีผลต่อการป้องกันโรคไวรัสโคโรนา 2019 ในวัยรุ่น

๓.๓ แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความรู้ทัศนคติและพฤติกรรม (KAP)

๓.๓.๑ แนวคิดเกี่ยวกับความรู้

๓.๓.๒ แนวคิดเกี่ยวกับทัศนคติ

๓.๓.๓ แนวคิดพฤติกรรมกรรมการป้องกันโรค

๓.๔ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

เนื่องจากปัจจุบันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในประเทศไทยยังพบผู้ที่ติดเชื้ออยู่เป็นจำนวนมาก แม้ว่าจะได้รับวัคซีนป้องกันโรคนี้แล้วก็ตาม โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักเรียนในโรงเรียนมัธยมเนื่องจากต้องดำเนินชีวิตประจำวันอยู่เป็นกลุ่มในห้องเรียน หรือกิจกรรมอื่นๆที่ต้องสัมผัสกัน โดยพบว่านักเรียนที่ป่วยด้วยโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่วนใหญ่มีอาการรุนแรงไม่มาก ลักษณะเหมือนไข้หวัดทั่วไป ส่วนน้อยที่ต้องหยุดเรียน อย่างไรก็ตามถึงแม้จะมีอาการไม่รุนแรงแต่หากมีนักเรียนที่มีโรคประจำตัวหรือมีคนในครอบครัวเป็นกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้สูงอายุ เด็ก ผู้ป่วยโรคเรื้อรังอาจติดเชื้อจากนักเรียนที่ป่วยและมีอาการรุนแรงจนถึงเสียชีวิตได้ การส่งเสริมให้นักเรียนมีพฤติกรรมที่ถูกต้องในการป้องกันโรคติดเชื้อโคโรนา 2019 จึงมีความสำคัญเพราะพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องจะทำให้โอกาสในการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ลดน้อยลง อันจะเป็นผลดีต่อนักเรียนเอง ตลอดจนคนอื่นๆที่ใกล้ชิดนักเรียนด้วย ดังนั้นจึงได้ทำการศึกษาเรื่องเรื่องพฤติกรรมสุขภาพในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของนักเรียนโรงเรียนบางโพธิ์วิทยา ตำบลบางโพธิ์ อำเภอบางโพธิ์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ขึ้นเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานะสุขภาพของนักเรียนดังกล่าว เพื่อนำไปพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพนักเรียนให้ดีขึ้นต่อไป โดยดำเนินการเป็นลำดับขั้นตอน ดังนี้

## ๑. ประชากรที่ใช้ในการวิจัย

๑.๑ ประชากร คือนักเรียนชั้นมัธยมศึกษาทั้งหมดของโรงเรียนบางไทรวิทยา ตำบลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำนวน ๒,๑๑๗ คน โดยใช้เป็นกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๒๔๒ คน การสุ่มตัวอย่าง ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบแบ่งชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) แบบ สัดส่วน โดยแบ่งกลุ่มตัวอย่างออกเป็น ๖ กลุ่ม จาก ๖ ระดับชั้นของนักเรียน และในแต่ละชั้นเรียน จะทำการสุ่มแบบง่ายโดยวิธีการจับฉลากเลือกจากรายชื่อนักเรียนในแต่ละชั้นปี

๒. เครื่องมือในการวิจัย ใช้แบบสอบถาม ประกอบด้วย ๔ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป จำนวน ๔ ข้อ , ส่วนที่ ๒ แบบสอบถามเกี่ยวกับความรู้เรื่องโรคโควิด-๑๙ จำนวน ๑๓ ข้อ , ส่วนที่ ๓ แบบสอบถามทัศนคติต่อโรคโควิด-๑๙ จำนวน ๑๒ ข้อ และส่วนที่ ๔ แบบสอบถามพฤติกรรมในการป้องกันโรคโควิด-๑๙ จำนวน ๗ ข้อ

๓. วิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติเพื่อการวิจัย โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป และวิเคราะห์ข้อมูลทัศนคติ ความรู้ โดยใช้ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติเชิงอนุมาน ใช้วิเคราะห์หาความสัมพันธ์ของเพศและระดับการศึกษาด้วยสถิติไคสแควร์ วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของอายุ รายได้ของนักเรียน ความรู้ และทัศนคติกับพฤติกรรมตนในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในโรงเรียน (Practice) ด้วยสถิติเพียร์สันเคอร์เลียชั่น

### ๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑.๑ ผู้วิจัยสุ่มเลือกกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการทำแบบสอบถาม โดยการสุ่มตัวอย่างอาศัยความน่าจะเป็นแบบเป็นระบบ กรณีที่กลุ่มตัวอย่างที่คัดเลือกไม่อยู่ผู้วิจัยจะมากำหนดข้อมูลในวันถัดไป

๔.๑.๒ ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลบางไทรทราบถึงวัตถุประสงค์ รายละเอียดในการลงสำรวจการเก็บข้อมูล

๔.๑.๓ ต่อประสานงานไปที่โรงเรียนบางไทรวิทยา เพื่อขออนุญาตเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง และนัดวันเวลาในการเก็บข้อมูลอย่างชัดเจน

๔.๑.๔ ผู้วิจัยแนะนำตัวและชี้แจงวัตถุประสงค์ให้กับกลุ่มตัวอย่างก่อนทำแบบสอบถาม

๔.๑.๕ ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยผู้วิจัยทำการเก็บข้อมูลหลังการดำเนินกิจกรรมทุกกระบวนการและทุกขั้นตอน

๔.๑.๖ ตรวจสอบความสมบูรณ์ ความถูกต้อง ความชัดเจน และความครบถ้วนของข้อมูล

๔.๑.๗ นำข้อมูลที่ได้มาตรวจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดโดยการนำข้อมูลมาลงรหัสข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป

### ๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

#### ๕.๑ เชิงปริมาณ

๕.๑.๑ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พบว่า ส่วนใหญ่กลุ่มตัวอย่างมีระดับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรครอยู่ในระดับสูง ร้อยละ ๘๐.๖๐ รองลงมา คือ มีระดับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรครอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๘.๒๐ และมีระดับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรครอยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ ๑.๒๐

๕.๑.๒ ทักษะคิดต่อการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พบว่า ส่วนใหญ่กลุ่มตัวอย่างมีระดับทักษะคิดต่อการป้องกันโรคอยู่ในระดับสูง ร้อยละ ๙๒.๖๐ รองลงมา คือ มีระดับทักษะคิดต่อการป้องกันโรคอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๗.๔๐ และมีระดับทักษะคิดต่อการป้องกันโรคอยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ ๐

๕.๑.๓ พฤติกรรมในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 พบว่า ส่วนใหญ่กลุ่มตัวอย่างมีระดับพฤติกรรมในการป้องกันโรคอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๕๘.๗๐ รองลงมา คือ มีระดับพฤติกรรมในการป้องกันโรคอยู่ในระดับสูง ร้อยละ ๔๑.๓๐ และมีระดับพฤติกรรมในการป้องกันโรคอยู่ในระดับต่ำ ร้อยละ ๐

## ๕.๒ เชิงคุณภาพ

๕.๒.๑ อายุ ความรู้ ทักษะคิด มีผลต่อพฤติกรรมในการป้องกันโรคโดยผู้ที่มีอายุ 12-19 ปี มีประสบการณ์ในการป้องกันโรคได้ดี ผู้ที่มีระดับการศึกษาเพิ่มมากขึ้นจะมีพฤติกรรมในการป้องกันโรคมากขึ้น โดยทุกภาคส่วนทั้งเจ้าหน้าที่สาธารณสุข คณะครูมีการดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันโรคแก่นักเรียนในทุกระดับชั้น

### ๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ผลการศึกษาช่วยให้ทราบระดับพฤติกรรมสุขภาพในการป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ของนักเรียนโรงเรียนบางไทรวิทยา ตำบลบางไทร อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ว่าอยู่ในระดับใด มีพฤติกรรมด้านใดบ้างที่ต้องปรับปรุง เพื่อให้การให้ความรู้ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพของนักเรียนตรงจุดมากขึ้นอันจุดเป็นประโยชน์ต่อการควบคุมป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ต่อไป.....

### ๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถามที่ผู้วิจัยพัฒนาขึ้นโดยรวบรวมข้อมูลจากการค้นคว้าหาความรู้จากแหล่งต่างๆซึ่งมีอยู่มากผู้วิจัยจึงต้องใช้ความพยายามในการรวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลก่อนที่จะนำมาเป็นแบบสอบถามได้ตรงตามวัตถุประสงค์ นอกจากนี้ในขั้นตอนการเก็บข้อมูลเนื่องจากกลุ่มเป้าหมายเป็นเยาวชนที่มีระดับการศึกษาและอายุแตกต่างกันทำให้การตอบแบบสอบถามเกิดความไม่ถูกต้องในบางจุด ผู้วิจัยได้ใช้ความพยายามในการทำความเข้าใจกับกลุ่มเป้าหมายจนได้แบบสอบถามที่สมบูรณ์มากที่สุด ในเรื่องเวลาและงบประมาณก็เช่นกันผู้วิจัยต้องเลือกเวลาที่เหมาะสมในการเก็บข้อมูลไม่ให้เกิดกระทบต่อการเรียนของกลุ่มเป้าหมายจึงต้องใช้งบประมาณในการเดินทางและอื่นๆ เพิ่มขึ้น.....

### ๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

เด็กวัยรุ่นมักจะมีการรวมกลุ่มเพื่อทำกิจกรรมร่วมกัน ดังนั้นการตอบแบบสอบถาม หากไม่ดูแลหรือไม่มีการติดตามอย่างใกล้ชิด กลุ่มเป้าหมายนั้นมักจะขอลอกคำตอบในแบบสอบถามกับเพื่อนร่วมกลุ่ม โดยไม่ได้นำมาคิด วิเคราะห์เอง ทำให้แบบสอบถามที่ได้มา จะไม่มีความแตกต่างกัน จึงแก้ปัญหาด้วยการขอความร่วมมือจากอาจารย์ผู้สอน ให้เด็กกลุ่มเป้าหมายทำการตอบแบบสอบถามงานวิจัย ภายในห้องเรียน โดยแยกโต๊ะนั่ง ไม่ให้มีการนั่งรวมกลุ่มกันเอง.....

๙. ข้อเสนอแนะ


โรงเรียนควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการให้ความรู้แก่นักเรียน ทั้งในเรื่องของข้อมูลการแพร่กระจายของโรค รวมถึงสร้างการรับรู้ในเรื่องการป้องกันการติดเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 อย่างต่อเนื่อง โดยทฤษฎี KAP ได้บอกไว้ว่า เมื่อบุคคลมีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพ จะนำไปสู่ทัศนคติที่ดีต่อแนวทางการพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพที่ดีตามไปด้วย อันจะส่งผลให้เกิดเป็นพฤติกรรมการป้องกันโรคทั้งในลักษณะส่วนบุคคล และในส่วนของความรับผิดชอบต่อการป้องกันโรคในชุมชนให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)..... - .....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)..... - ..... สัดส่วนของผลงาน..... - .....
- ๒)..... - ..... สัดส่วนของผลงาน..... - .....
- ๓)..... - ..... สัดส่วนของผลงาน..... - .....


ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....   
(นายธีรภพ เผือกโสมณ)  
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
๑๑ / ๗.๖.๒๕  
ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
-	-
-	-
-	-

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....   
(นายประจวบ ทองประยูร)  
(ตำแหน่ง) สาธารณสุขอำเภอบางไทร.....  
๑๑ พ.ย. ๒๕๕๕  
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

ว่า(ตั้งชื่อ).....

(..(ภาณุพงศ์ ศิริ)..)

ปลัดอำเภอ (เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) วิชาการราชการแทน  
(ตำแหน่ง) .....

นายอำเภอบึงโขงหลง

๑๖/พ.ย. ๒๕๖๕

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

ผลงานลำดับที่ ๒ และผลงานลำดับที่ ๓ (ถ้ามี) ให้ดำเนินการเหมือนผลงานลำดับที่ ๑  
โดยให้สรุปผลการปฏิบัติงานเป็นเรื่องๆไป

หมายเหตุ : คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่  
ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

## แบบเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

(ระดับ ข้าราชการพิเศษ)

๑. เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางไทร.....  
จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.....

### ๒. หลักการและเหตุผล

การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือที่หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจและประเมินตนเอง เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูล อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการของหน่วยงานภาครัฐในทางปฏิบัติ. อย่างเห็นได้ชัด. โดยเฉพาะอย่างยิ่งความตื่นตัวและหันมาให้ความสนใจต่อการพัฒนาแพลตฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์ ของตนเองให้ทันสมัยและน่าสนใจมากขึ้น ที่สำคัญคือส่งผลให้หน่วยงานมีการจัดการข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ. ระเบียบและเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้ได้รับทราบและส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบ. อีกด้วย.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

บทวิเคราะห์ เนื่องจากการตอบแบบประเมิน โดยการส่งแบบเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและความรู้ด้านการใช้คอมพิวเตอร์เข้ามาทุกขั้นตอน. ผู้รับผิดชอบงานจึงต้องมีการเรียนรู้และใช้ความเชี่ยวชาญประกอบกับประสบการณ์ในการทำงานด้านนี้โดยตรง. เพื่อจัดลำดับขั้นตอนการทำงานต่างๆ ให้เป็นไปตามกรอบการทำงานและเงื่อนไขเวลาที่กำหนด. และยังคงส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครบถ้วน.....

แนวความคิด การส่งเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ จะต้องมีการทำเอกสารพิมพ์ออกมาเพื่อลงนามทุกขั้นตอน. จากนั้นนำเอกสารต่างๆ มาแปลงเป็นไฟล์. แล้วจึงนำมาวางในหน้าเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ. จากนั้นจึงคัดลอกที่อยู่ไฟล์ต่างๆ. ในหน้าเว็บไซต์สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ. เพื่อมาวางแบบไฟล์ที่อยู่ของเอกสารดังกล่าวในหน้าเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต. กระทรวงสาธารณสุข. จากขั้นตอนดังกล่าว. จะเห็นได้ว่ามีความซับซ้อนในการดำเนินการเป็นอย่างมาก. โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในหน่วยงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางไทร. ไม่มีเจ้าหน้าที่การเงินหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยตรง. จึงต้องมีการเรียนรู้ทั้งจากกรอบกรม. การหาเครือข่ายข้อมูล. และจัดลำดับขั้นตอนการทำงานต่างๆ. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายได้.....

ข้อเสนอ หน่วยงานควรจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการให้ความรู้. ในด้านทักษะการใช้คอมพิวเตอร์. เพื่อนำเสนอผลการปฏิบัติงานผ่านระบบแพลตฟอร์ม. อีกทั้งควรมุ่งเน้นการบูรณาการร่วมกันของบุคลากร



ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกฝ่าย ในการร่วมจัดทำข้อมูลให้กับผู้รับผิดชอบงาน เพื่อเป็นการลดภาระในการจัดทำเอกสาร การติดประกาศบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน และยังทำให้การดำเนินงานมีมิติของงานกว้างขึ้นครอบคลุมทั้งหน่วยงาน รวมถึงการเพิ่มบุคลากรผู้รับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อทำหน้าที่โดยตรง จะทำให้งานมีความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ตามวัตถุประสงค์ของระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เนื่องจากเอกสารที่ส่งแนบเป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ จะต้องมีการลงนามของผู้บริหาร, การติดประกาศเผยแพร่ในระบบ รวมถึงการติดประกาศในหน่วยงาน จึงเป็นการรับรองถึงความโปร่งใสได้จริง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

สรุปผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ได้คะแนน ๑๐๐%

(ลงชื่อ).....

(นายธีรภพ เผือกโสมณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๑/๗.๑./๒๕

ผู้ขอประเมิน